



ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น



ขออนุญาตเผยแพร่จากเจ้าของผลงานโดย งานการเจ้าหน้าที่ อบต.เขาพระ

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น



มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ **21 มกราคม 2565** เป็นต้นไป



ใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง
แต่ไม่รวมถึงข้าราชการ กทม. บุคลากร กทม. และผู้ปฏิบัติงานอื่นใน กทม.

พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม

1. จริยธรรมหลัก 7 ข้อ
2. จริยธรรมทั่วไป 9 ข้อ

จรรยาบรรณหลัก



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเกิดคุณรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



ซื่อสัตย์สุจริต

รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี



กล้าตัดสินใจ

และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

จรรยาบรรณหลัก

4



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม

มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ

5



มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

และภารกิจขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

6



ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

7



ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จรรยาบรรณทั่วไป

1



ยึดมั่นธรรมาภิบาล

และอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

2



ดูแลรักษา

และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงค่า
และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

3



ต้องปฏิบัติหน้าที่

ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

จรรยาบรรณทั่วไป

4

มุ่งบริการประชาชน

และแก้ปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม
รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

5

จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ

ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

6

ให้ข้อมูลข่าวสาร

ตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน
อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

จรรยาบรรณทั่วไป

7



เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
อย่างยั่งยืน

8



ไม่กระทำการ

อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
กับประโยชน์ส่วนรวม

9



ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

อย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

**หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตาม
จรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้
โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว
จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย**

**การจัดทำกระบวนการรักษาริยธรรม แนวทางการจัดทำ
ข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้อง
เหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตาม
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์
การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหาร
งานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด**