

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวล ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
..... ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
..... ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://www.khaopra.go.th/>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การเสริมสร้างความรู้ด้านจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล
เขาพระ ประจำปี ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การพัฒนาบุคลากร

- ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- จัดเตรียมวิธีการพัฒนา
- ดำเนินการพัฒนา
- การประเมินผลการพัฒนา

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล
จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ในการเสริมสร้างความรู้ด้านจริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหาร
ส่วนตำบลเขาพระ ประจำปี ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังนี้

๒.๑ ประกาศเชิญชวนบุคลากร

๒.๒ บุคลากรเข้าร่วมผ่านไลน์กลุ่ม ประชาสัมพันธ์ อบต.เขาพระ

๒.๓ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และการแจ้งเวียน
เผยแพร่ความรู้ให้กับพนักงานได้รับทราบ

- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล

จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- พบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

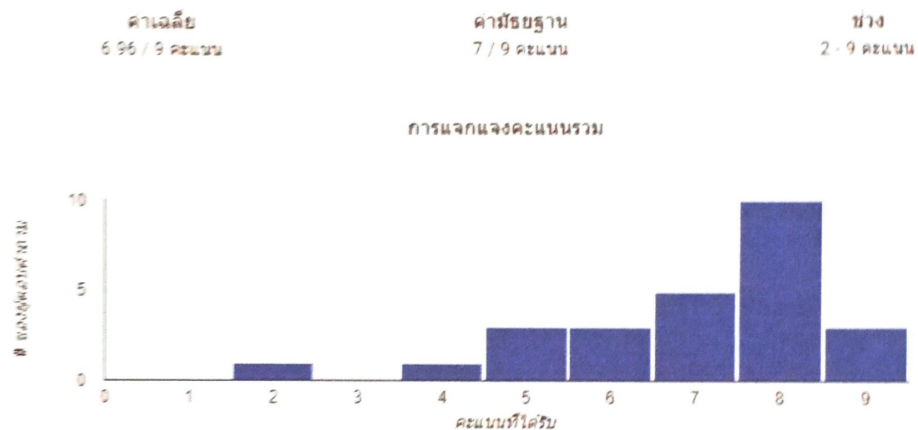
๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ด้านจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ประจำปี ๒๕๖๖ ผ่าน Google Form

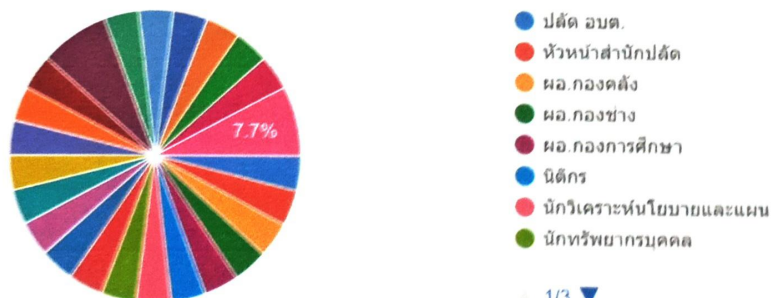
- มีผู้เข้าร่วมการทดสอบความรู้ จำนวนทั้งสิ้น ๒๖ คน
- มีค่าเฉลี่ย ๖.๙๖/๙ คะแนน
- มีค่านิยฐาน ๗/๙ คะแนน
- มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๒-๙ คะแนน

ผลการทดสอบวัดความรู้

๑.๒ ข้อมูลเชิงลึก

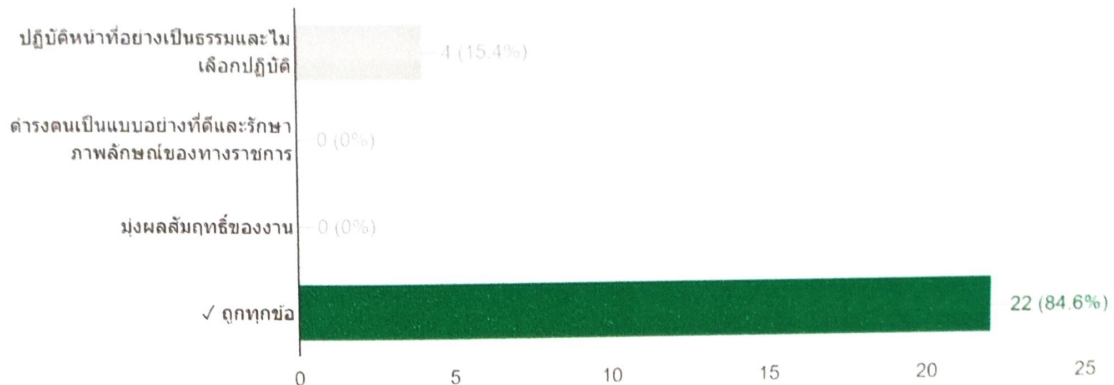


ตำแหน่ง
คำตอบ 26 ข้อ



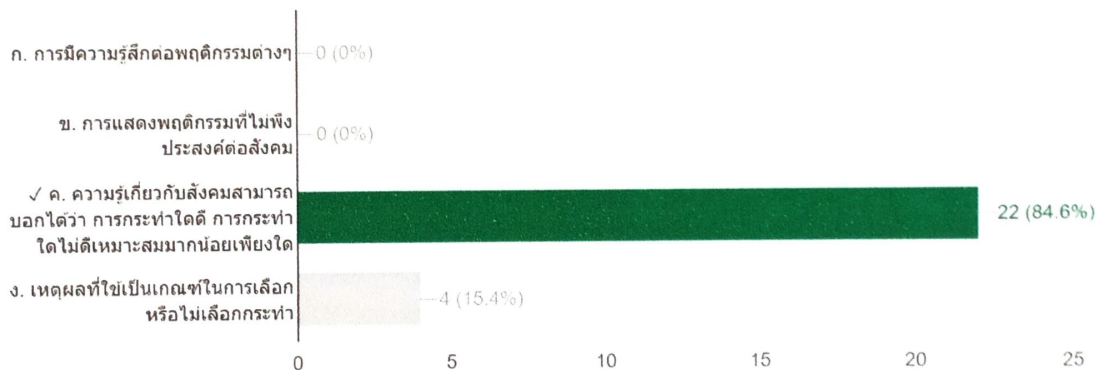
1. มาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตรงกับข้อใด

22 / คำตอบถูกต้อง 26 รายการ



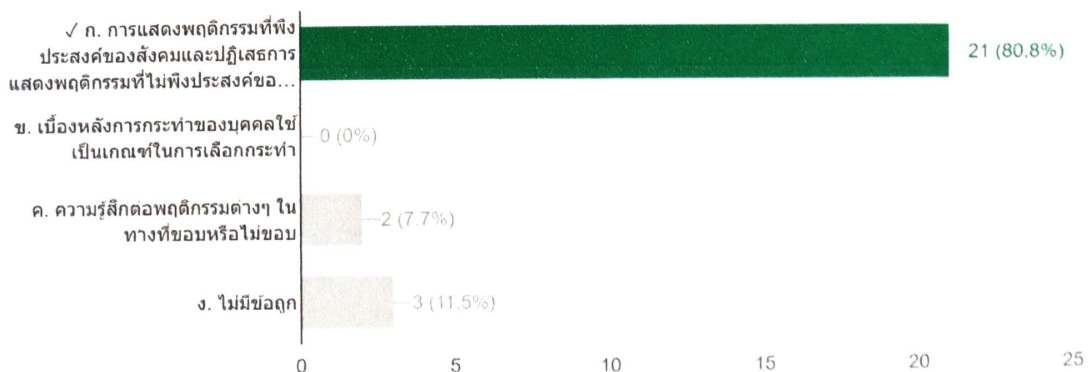
2. ความรู้จริยธรรม หมายถึงข้อใด

22 / คำตอบถูกต้อง 26 รายการ

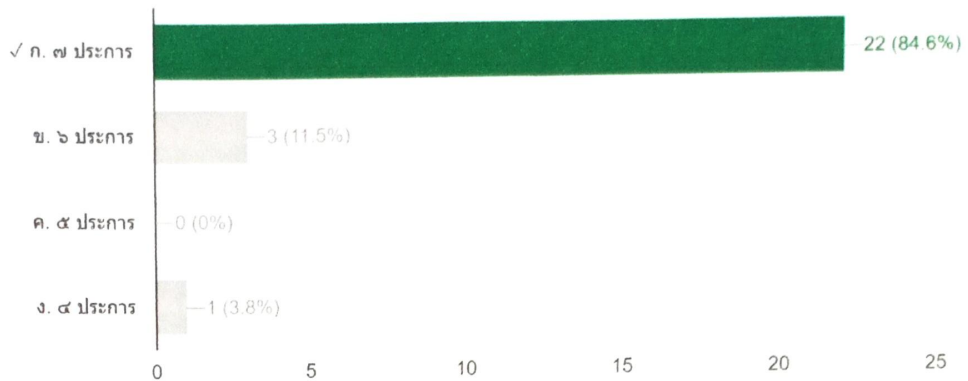


3. พฤติกรรมเชิงจริยธรรม หมายถึงข้อใด

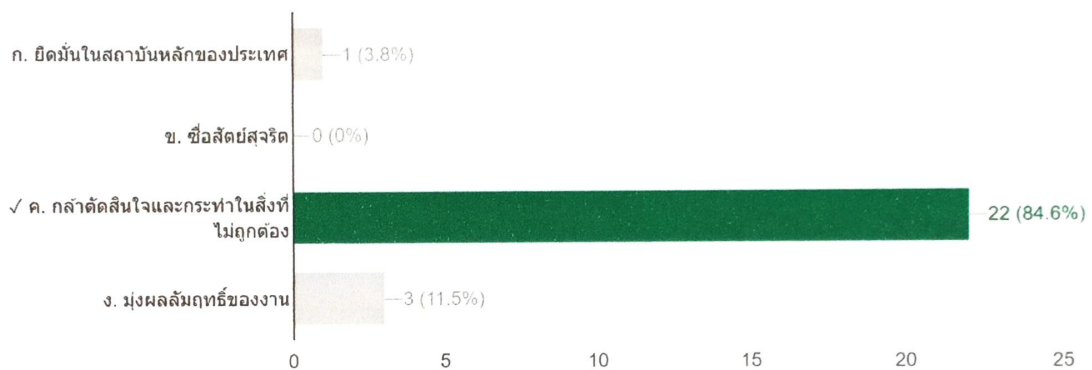
21 / คำตอบถูกต้อง 26 รายการ



4. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กี่ประการ
22 / คำตอบถูกต้อง 26 รายการ



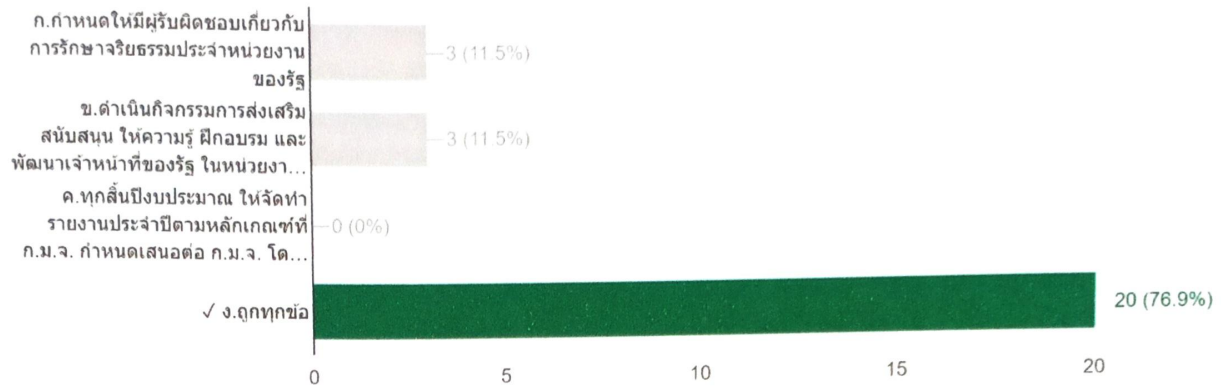
5. ข้อใดไม่ใช่ค่านิยมหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ
22 / คำตอบถูกต้อง 26 รายการ



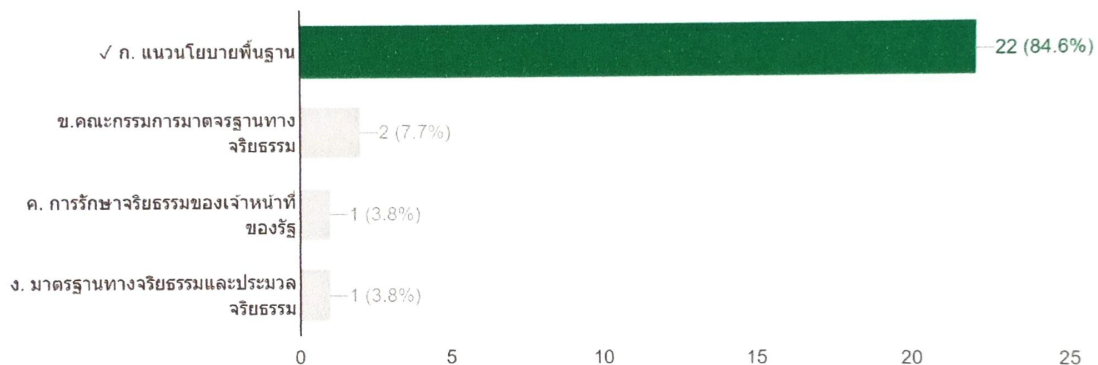
6. การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่ ใคร กำหนด
18 / คำตอบถูกต้อง 26 รายการ



7. เพื่อประโยชน์ในการรักษาริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการตามข้อใด
20 / ค่าตอบถูกต้อง 26 รายการ



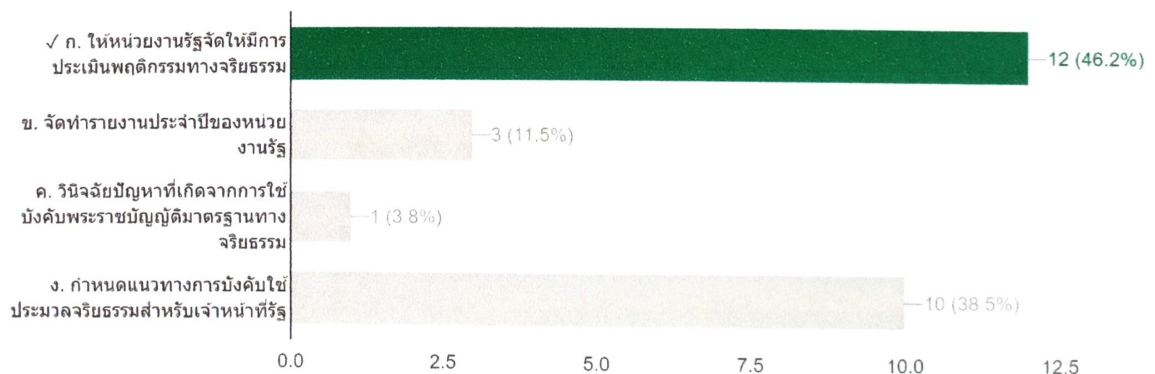
8. ข้อใดไม่สอดคล้องกลไกหลักในการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
22 / ค่าตอบถูกต้อง 26 รายการ



9. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม มีหน้าที่กำกับ

ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด

12 / ค่าตอบถูกต้อง 26 รายการ



❏ คำถามที่ตอบพลาดบ่อย ?

คำถาม

คำตอบที่ถูกต้อง

9. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม มีหน้าที่กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด

12 / 26

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ มีการนำคำถามที่มีผู้ตอบผิดมากที่สุด คือ ข้อ ๔ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม มีหน้าที่กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด มีผู้ตอบถูกทั้งหมด ๑๒ จาก ๒๖ คน จึงต้องนำไปปรับใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง บทบาทของคณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจและหน้าที่อย่างไร โดยละเอียด เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เพิ่มขึ้นต่อไป (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา - การให้ความร่วมมือหรือให้ความสำคัญในเรื่องจริยธรรมของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ยังค่อนข้างน้อย

อุปสรรค - พนักงาน/เจ้าหน้าที่บางท่าน ยังขาดความรู้ความชำนาญในการใช้เทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการประเมิน หรือทดสอบความรู้

ข้อเสนอแนะ - ควรมีการพัฒนาข้อคำถามในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อใช้ในการประเมินในครั้งถัดไป

ผู้รายงาน


(นางสาวพนิดา เหลืองอรุณ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา


(นางสาวกนกวรรณ หยกอำนวยชัย)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ผู้บังคับบัญชา


(นายวิทมนตร์ กิริวรรณ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ผู้บังคับบัญชา


(นายมานพ ฉำพงษ์สันติ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ