



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

ที่ ๑๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยในระยะแรกได้กำหนดภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ จึงเห็นความสำคัญของการประเมิน ฯ ดังกล่าวเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. นายมานพ ฉ่ำพงษ์สันติ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายศุภโชค ประสพพฤกษ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	คณะกรรมการ
๓. จ.ส.อ.พีรพงษ์ อ่ำทอง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	คณะกรรมการ
๔. นายวิทมนตร์ กิวิรรณา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวกนกวรรณ หยกอำนวยการชัย หัวหน้าสำนักปลัด		คณะกรรมการ
๖. นางสาวประไพ ประถมทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๗. นายจำลอง เพชรคง	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๘. นางสุนันท์ อินทร์มณี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวศิริพิชชา น้อยสุริวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เลขานุการ
๑๐. นางสาวพุทธิพร เขาแก้ว	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

(๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางแก้ไขและพัฒนาผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/ (๓) ดำเนินการ...

(๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผล
คะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- (๓.๑) ก่อนการประเมินเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
 - (๓.๒) ระหว่างการประเมินเพื่อติดตาม/แก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
 - (๓.๓) หลังการประเมินเพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - (๓.๔) ประเมินผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการเพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและ
กำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
 - (๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุน การประเมิน ITA ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 - (๕) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการฯ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น
 - (๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน/คณะกรรมการฯมอบหมาย
 - (๗) ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
โดยให้คณะทำงาน มีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายมานพ ฉ่ำพงษ์สันติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ